Timothy Butler é membro sênior e diretor dos programas de desenvolvimento de carreira da Harvard Business School. Seu interesse de pesquisa se concentra na tomada de decisões e na relação entre a estrutura de personalidade e a satisfação no trabalho. O seu trabalho foi publicado em revistas como Fortune, Fast Company e HarvardBusiness Review.

A pesquisa de Tim levou ao desenvolvimento de três instrumentos psicométricos, o Inventário de interesse em carreira de negócios, o Perfil de recompensas profissionais e de gestão e o Perfil de capacidades profissionais e de gestão.

Tim lecionou em programas de educação executiva e deu palestras em escolas de negócios na América do Norte, Europa e Ásia. Foi consultor de gerentes seniores em organizações que variam de pequenas startups de tecnologia a corporações da Fortune 500. Seus títulos publicados incluem "Discovering Your Career in Business", "Sucesso máximo: quebre os 12 hábitos que ameaçam a sua carreira" e "Como sair do impasse: como transformar crises em oportunidades". Conheça mais sobre o seu trabalho em www.careerleader.com.